



In collaboration with

VII FORO REGIONAL DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



ACCOUNTABILITY FOR RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT

Bogotá, Colombia | Hybrid format: 13, 14 and July 2022

Concept Note

INTRODUCTION

The world stands at a critical moment. As governments and businesses look for ways to respond to the realities of a global pandemic, rising inequality and the triple planetary crisis - climate change, pollution and biodiversity loss - global efforts to promote sustainable supply chains and financial flows have taken on new momentum. Accountability, an enabling condition for responsible business conduct (RBC) has the critical potential to make this change happen.

Set against this background, with the [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#) (UNGPs), the [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#) and the [ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy](#), as the central reference point for efforts toward bridging these gaps, the VII Regional Forum on Business and Human Rights (BHR) for Latin America and the Caribbean (LAC) will look at efforts and gaps to secure accountability for adverse business related impacts on human rights and the environment in the region.

A smart mix of States measures, including mandatory due diligence legislation, national actions plans on business and human rights and measures to improve the effectiveness of grievance mechanisms¹ and to tackle corruption, is critical in ensuring that rights holders can exercise their human rights and have access to justice when abuses occur. Corporate due diligence for Responsible Business Conduct is another effective tool to promote accountability and access to remedy, as it includes the expectation that companies “account for how they address their human rights impacts” by communicating this externally. “Showing involves communication, providing a measure of transparency and accountability to individuals

¹ More information on how to improve the effectiveness of grievance mechanisms can be found through the accountability and remedy project of OHCHR: <https://www.ohchr.org/en/business/ohchr-accountability-and-remedy-project>

or groups who may be impacted and to other relevant stakeholders, including investors”². In addition, where businesses identify they have caused or contributed to adverse impacts, they should provide for or cooperate in their remediation.

At the same time, the regional Forum presents an opportunity to address and discuss remaining challenges, such as corruption, lack of judicial independence and misuse of the justice system to silence those defending their rights and the rights of communities impacted by business operations, among others.

In this context, the VII Regional Forum of BHR in LAC, organised by the UN Working Group on Business and Human Rights and the Office of the High Commissioner for Human Rights, in collaboration with OECD, will seek to discuss some of these challenges and lessons learned in a multi-stakeholder format, based on practical experiences of what has worked or not to protect human rights in the context of business activities, including environmental and labour rights. The Colombian Government has offered to host the VII.

This year discussion will also be informed by the road-testing version of the [Regional roadmap for the next decade of BHR](#), that was discussed during last year regional Forum, based on the [Global Roadmap](#), and has been commented on by hundreds of stakeholders. The VII Regional Forum will contribute to the decision on which issues to include in the final regional roadmap.

PROGRAMME

Due to the ongoing worldwide challenges the COVID-19 pandemic continues to pose, but also considering the benefit of some virtual component for such discussion, the VII Regional Forum will take place in a hybrid format, physically in Bogotá, Colombia, and virtually through Zoom.

As in previous years, the first day of the Forum, 13 July, will be dedicated to preparatory meetings and peer events organized directly by external organizations, such as indigenous peoples, businesses, governments, NHRIs, judges, workers, and civil society organisations. If the organizers desire, the conclusions of these discussions will be shared on the Regional Forum website. Please inform the Secretariat of the regional forum regarding preparatory events that your organisations will lead in the context of the regional forum, writing to the ohchr-rbclac@un.org with the subject field of the email noting: “PREPARTORY EVENTS”.

On 14 and 15 July, plenary and parallel sessions will be scheduled. As in previous years, the Secretariat will launch an open call for session organizers at the end of March 2022.

GENERAL OBJECTIVE

Discuss opportunities, challenges and practices to improve accountability with regard to business and human rights in the region among key stakeholders from different countries and sectors.

² Comment UNGP 21

SPECIFIC OBJECTIVES

- Exploring steps taking by LAC **Governments, including policies, legislation and other means** to promote responsible business conduct and to secure accountability and remedy for victims of business-related human rights abuses
- Tracking the **progress made by business to ensure meaningful due diligence for RBC** across value chains, including to account for how they address their adverse impacts on people and the environment
- Exploring the impact of the rise in **regulatory initiatives on due diligence** for responsible business conduct and the impact on the region
- Evaluating different efforts and **remaining challenges and bottlenecks** by States and business to **improving accountability and [access to remedy for rights-holders](#)** affected by business-related abuses on human rights and the environment, including judicial grievance mechanisms and non-judicial grievances mechanisms, such as the National Contact Points for Responsible Business Conduct and National Human Rights Institutions
- Tackling the special needs and challenges of specific groups to get access to remedy, including **women, LGBTIQ+ persons, human rights defenders, persons with disabilities, children, affected communities including indigenous and afro-descendent peoples and workers**
- Discussing opportunities to harness social dialogue and stakeholders engagement to prevent abuses associated to **conflict affected and sector high risks areas** including in relation to the rights of indigenous and afro descendant peoples
- Connecting the **international RBC instruments and climate change** agendas, especially with respect to access to remedy and reparations, in particular for those in vulnerable situations
- Tracking efforts made by governments and businesses to **enhance transparency of State institutions** in order to prevent and address corruption and corporate political engagement.
- **Strengthening the capacity of all relevant stakeholders** in relation to the business and human rights and international responsible business conduct to participate meaningfully and equally in the development and implementation of relevant RBC initiatives, including the Forum.
- **Facilitating the exchange** of good RBC practices, peer-to-peer learning, inclusive multi-stakeholder dialogue, and networking opportunities among regional actors.

PARTICIPATION

Representatives of State institutions, businesses, trade unions, civil society organisations, indigenous peoples and local communities, law firms, investors, international and regional organisations, RBC

national contact points of OECD (NCPs) , NHRIs, academia, media and all other stakeholders interested in the advancement of the BHR agenda are invited to participate in the LAC BHR Forum. If you wish to participate in person in Bogota, please register here. Please be aware that due to COVID related restrictions, space is limited.

ABOUT THE REGIONAL FORUM

The VII Regional Forum is organized by the Office of the UN High Commissioner for Human Rights in Colombia and the UN Working Group on Business and Human Rights, in collaboration with OECD. Since its first session held in Medellin (Colombia) in 2013, the Regional Forum on BHR) in LAC has become a key gathering on business and human rights for Governments, businesses and civil society alike, and one of the most important human rights meetings in LAC. It provides a platform through which a wide array of actors can periodically exchange information on progress and challenges regarding States' legal and institutional frameworks, corporate policies, and industry-level and multi-stakeholder initiatives, in one of the most dynamic regions in relation to the BHR agenda. It also offers a space through which civil society organisations, local communities and indigenous peoples can share their experiences and concerns in relation to the impacts of business activities.

Going forward, it seeks to play an even stronger role in reinforcing existing progress in the region and supporting efforts by stakeholders to build further momentum to drive wider impact. It also serves as a key input for the Annual Global Forum on BHR, which takes place in Geneva. The Regional Forum has been jointly organized and chaired by OHCHR and the [UN Working Group on Business and Human Rights](#) and, since 2019, it has been financially supported by the [Responsible Business Conduct in Latin America and the Caribbean](#) project (RBCLAC), which is jointly implemented by OHCHR, the [Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\)](#), the [International Labour Organisation \(ILO\)](#) and supported by the European Union (EU),

The RBCLAC project aims at promoting responsible business conduct practices in line with international standards, including the [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#), the [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#) and the [ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy](#).

For more information on previous Regional Forums and the discussions that took place in those events, please check [this link](#).

VII FORO REGIONAL DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

LA RENDICIÓN DE CUENTAS PARA UNA CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

Bogotá, Colombia | Formato híbrido: 13, 14 y 15 de julio de 2022

Nota conceptual

INTRODUCCIÓN

El mundo se encuentra en un momento crítico. A medida que los gobiernos y las empresas buscan formas de responder a las realidades de una pandemia global, el aumento de la desigualdad y la triple crisis planetaria (cambio climático, contaminación y pérdida de biodiversidad), los esfuerzos globales para promover cadenas de suministro flujos financieros sostenibles han cobrado un nuevo impulso. La rendición de cuentas, como condición habilitante para la conducta empresarial Responsable (CER), tiene un potencial significativo para hacer realidad este cambio.

En este contexto, con los [Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos \(Principios Rectores\)](#), [las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales](#) y la [Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la OIT](#), como punto de referencia central para los esfuerzos encaminados a reducir estas brechas, el VII Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos (BHR) para América Latina y el Caribe (LAC) examinará los esfuerzos y las brechas para asegurar la rendición de cuentas por las consecuencias negativas sobre los derechos humanos y el planeta, ligadas con la actividad empresarial.

Una combinación inteligente de medidas estatales, incluida la legislación obligatoria sobre la debida diligencia, los planes de acción nacionales sobre empresas y derechos humanos y las medidas para mejorar la eficacia de los mecanismos de reclamación y hacer frente a la corrupción, es fundamental para garantizar que las personas titulares de derechos puedan ejercerlos y tengan acceso a la justicia cuando se produzcan abusos. La debida diligencia para la CER es otra herramienta eficaz para promover la rendición de cuentas y el acceso a la justicia, ya que exige a las empresas que "se comuniquen externamente" para dar cuenta de

cómo abordan las empresas sus impactos sobre los derechos humanos, incluyendo derechos laborales y derecho al medio ambiente sano y sostenible . *“La responsabilidad de respetar los derechos humanos exige que las empresas cuenten con políticas y procesos para saber y hacer saber que respetan los derechos humanos en la práctica. Hacer saber implica comunicar, ofrecer transparencia y rendir cuentas a las personas o grupos que puedan verse afectados y a otros interesados, incluidos los inversores”*³. Además, los Principios Rectores señalan que cuando las empresas identifiquen que han provocado o contribuido a consecuencias negativas, deben repararlas o contribuir a su reparación por medios legítimos.

A la vez, la región tiene la oportunidad de abordar y debatir los retos pendientes, como la corrupción, la falta de independencia judicial y el uso indebido del sistema judicial para silenciar a quienes defienden sus derechos y los de las comunidades afectadas por las operaciones empresariales, entre otros.

Para ello, el VII Foro Regional, organizado por la Oficina de la Alta Comisionada para los Derechos Humanos y el Grupo de Trabajo de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos, en colaboración con la OCDE, genera un espacio propicio para discutir estos desafíos en un formato con múltiples partes interesadas, así como compartir prácticas de lo que ha funcionado y lo que no ha funcionado. El Gobierno Colombiano se ha ofrecido como país anfitrión del Foro Regional.

Este año, la discusión también será informada por la versión borrador de la [hoja de ruta regional para la próxima década de empresas y derechos humanos](#), con el fin de poder generar un documento final y suscrito por participantes de este documento, como uno de los resultados del Foro Regional.

³ Comentario al Principio Rector 21

PROGRAMA

Debido a los desafíos mundiales que sigue planteando la pandemia del COVID-19, pero también considerando el beneficio de mantener un componente virtual para este tipo de discusión, el VII Foro Regional se llevará a cabo en formato híbrido, físicamente en Bogotá, Colombia y se transmitirá en vivo a través de plataformas virtuales.

El primer día, el miércoles 13 de julio, se dedicará a los eventos preparatorios y a las reuniones entre pares, organizadas directamente por organizaciones externas. Este formato, utilizado en años anteriores, ha permitido generar espacios de discusión en confianza entre pueblos indígenas, mujeres, empresas, gobiernos, instituciones nacionales de derechos humanos, organizaciones de la sociedad civil, colegios de abogados y jueces, entre otras, promoviendo el fortalecimiento de redes en la región.-. Las conclusiones de estos espacios serán presentadas durante el foro. Les rogamos que comuniquen a la Secretaría del Foro Regional sobre los eventos preparatorios que sus organizaciones llevarán a cabo en el contexto del Foro Regional, escribiendo a ohchr-rbclac@un.org con el asunto del correo electrónico "EVENTOS PREPARATORIOS".

Los días 14 y 15 de julio se llevarán a cabo las sesiones plenarias y paralelas. Tal como en años anteriores, la Secretaría abrirá una convocatoria abierta para organizar estos paneles.

OBJETIVO GENERAL

Debatir sobre las oportunidades, los retos y las prácticas para mejorar la rendición de cuentas con respecto a las empresas y los derechos humanos en la región entre las principales partes interesadas de diferentes países y sectores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Explorar los pasos dados por parte de gobiernos de América Latina y el Caribe (ALC), incluyendo **políticas, legislaciones y otras acciones desarrolladas por los gobiernos** para promover una conducta empresarial responsable y garantizar la rendición de cuentas y la reparación de las víctimas de abusos de los derechos humanos relacionados con las empresas
- Hacer un seguimiento de los **progresos realizados por las empresas** para garantizar una debida diligencia significativa en materia de derechos humanos en todas las cadenas de valor, incluso para dar cuenta de cómo abordan sus impactos adversos sobre las personas y el medio ambiente.
- Explorar el impacto del aumento de las **iniciativas normativas sobre la debida diligencia** para una conducta empresarial responsable y el impacto en la región.

- Evaluar los diferentes esfuerzos por parte de los Estados y las empresas para **mejorar la rendición de cuentas y el acceso a la reparación** para las personas titulares de derechos afectados por los impactos negativos relacionados con la actividad empresarial
- Evaluar los diferentes esfuerzos, los desafíos y cuellos de botella que aún existen por parte de los Estados y las empresas para **mejorar la rendición de cuentas y el acceso a la reparación** de las personas titulares de derechos afectadas por los abusos relacionados con las empresas en materia de derechos humanos y medio ambiente, incluidos los mecanismos de reclamación judicial y los mecanismos de reclamación no judicial, como los Puntos Nacionales de Contacto para la Conducta Empresarial Responsable y las Instituciones Nacionales de Derechos Humanos. .
- Abordar las **necesidades especiales y los desafíos de grupos específicos** para obtener acceso a la reparación, como las mujeres, las personas LGBTIQ+, las personas defensoras de los derechos humanos, las personas con discapacidad, los niños, las comunidades afectadas, incluidos los pueblos indígenas y afrodescendientes, y las personas trabajadoras.
- Debatir oportunidades para usar el diálogo social y el relacionamiento con partes interesadas para prevenir abusos asociados a la actividad empresarial **en zonas afectadas por conflictos y en los sectores de alto riesgo**, incluso en relación con los derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes.
- Conectar las agendas de conducta empresarial responsable y cambio **climático**, especialmente en relación con las reparaciones disponibles para las personas en situación de mayor vulnerabilidad y las reparaciones en casos de daño.
- Fortalecer la **coherencia** en la acción de las empresas y la práctica de los Estados para proteger los derechos humanos, incluyendo las respuestas a la crisis socioeconómica derivada de la pandemia, y las opciones disponibles a los que sufren como consecuencia de esta.
- Abordar los esfuerzos realizados por gobiernos y empresas para mejorar la transparencia con el fin de detener la **corrupción y la captura corporativa de los Estados**.
- **Reforzar la capacidad** de las partes interesadas en relación con la agenda de las empresas y los derechos humanos y la CER para que participen de forma significativa y equitativa en el desarrollo y la aplicación de las iniciativas pertinentes, incluido el Foro.
- **Facilitar el intercambio** de buenas prácticas sobre CER, el aprendizaje entre pares, el diálogo inclusivo entre múltiples partes interesadas y las oportunidades de creación de redes entre los actores regionales.

Las cuestiones transversales, como la igualdad de género y la protección de los derechos de los grupos en situación de vulnerabilidad (incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas, las personas afrodescendientes, los niños, niñas y adolescentes; personas migrantes y las personas LGTBI) se integrarán en las diferentes sesiones del VII Foro Regional.

PARTICIPACIÓN

Están invitadas a participar en el Foro LAC sobre empresas y derechos humanos las personas representantes de instituciones estatales, empresas, sindicatos, organizaciones de la sociedad civil, pueblos indígenas, mujeres y comunidades locales, bufetes de personas profesionales de derechos, personas inversionistas, inversores, organizaciones internacionales y regionales, Puntos Nacionales de Contacto (OCDE), Instituciones Nacionales de Derechos Humanos, el sector académico, los medios de comunicación, así como todos los actores interesados en el avance de la agenda de empresas y derechos humanos. Si desea participar de forma presencial en Bogotá, por favor inscribese aquí. Por favor tenga en cuenta que, debido a las restricciones derivadas del COVID-19, los cupos son limitados.

SOBRE EL FORO REGIONAL

El VII Foro Regional es organizado por la Oficina de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) en Colombia y el Grupo de Trabajo de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. El Foro se organiza en el marco del proyecto Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC), que es implementado en colaboración con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y con el apoyo de la Unión Europea (UE).

El proyecto CERALC tiene como objetivo promover prácticas de conducta empresarial responsable en línea con las normas internacionales, incluidos los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, [las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales](#) y la [Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la OIT](#).

A lo largo de los años, el Foro Regional se ha convertido en un encuentro clave sobre empresas y derechos humanos tanto para los gobiernos como para las empresas y la sociedad civil, y en una de las reuniones de derechos humanos más importantes de las Américas. Proporciona una plataforma a través de la cual un amplio abanico de actores puede intercambiar periódicamente información sobre los avances y los retos relativos a los marcos legales e institucionales de los Estados, las políticas corporativas y las iniciativas a nivel de la industria y de las múltiples partes interesadas, en una de las regiones más dinámicas en relación con la agenda de las empresas y los derechos humanos. También ofrece un espacio en el que las organizaciones de la sociedad civil, las comunidades locales y los pueblos indígenas pueden compartir sus experiencias y preocupaciones en relación con los impactos de las actividades empresariales.

La primera sesión del Foro se celebró en Medellín, Colombia, en 2013. Desde entonces, el Foro se ha convertido en la principal plataforma multisectorial de intercambio de buenas prácticas y aprendizaje entre pares en relación con los derechos humanos y las actividades empresariales en la región. Como en años anteriores, los debates del Foro Regional alimentarán la 11 sesión del Foro de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.

Para más información sobre los Foros anteriores, así como las discusiones que se llevaron a cabo en estos eventos, visite el [siguiente link](#).



com o apoio de:



VII FORO REGIONAL DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

RESPONSABILIDADE POR UMA CONDUTA COMERCIAL RESPONSÁVEL

Bogotá, Colombia | Formato híbrido: 13, 14 e 15 de julho de 2022

nota conceitual

INTRODUÇÃO

O mundo se encontra em um momento crítico. Enquanto governos e empresas buscam maneiras de responder às realidades de uma pandemia global, a desigualdade crescente e a crise planetária tripla - mudança climática, poluição e perda de biodiversidade - os esforços globais para promover cadeias de abastecimento e fluxos financeiros sustentáveis assumiram um novo impulso. A responsabilidade, como condição para uma Conduta Empresarial Responsável (CER), tem um potencial significativo para tornar esta mudança uma realidade.

Neste contexto, com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e a Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social da OIT como quadro de referência, o VII Fórum Regional sobre Empresas e Direitos Humanos para a América Latina e o Caribe (Fórum Regional) tratará dos esforços e lacunas para garantir a responsabilidade pelos impactos negativos nos direitos humanos e o meio ambiente relacionados à atividade empresarial na região.

Uma combinação inteligente de medidas dos Estados, incluindo legislação obrigatória de devida diligência, planos de ação nacionais sobre empresas e direitos humanos e medidas para melhorar a eficácia dos mecanismos de queixas e combater a corrupção, é fundamental para garantir que as pessoas detentoras de direitos possam exercer seus direitos humanos e ter acesso à justiça quando ocorrem abusos. A devida diligência por uma conduta comercial responsável é outra ferramenta eficaz para

promover a responsabilidade e o acesso a recursos, pois exigem que as empresas "se comuniquem externamente" para prestar contas de como as empresas lidam com seus impactos sobre os direitos humanos. "Mostrar envolve comunicação, fornecendo uma medida de transparência e responsabilidade para indivíduos ou grupos que podem ser afetados e para outras partes interessadas relevantes, incluindo investidores". Além disso, quando as empresas identificam que causaram ou contribuíram para o impacto adverso, elas devem prever ou cooperar para sua remediação.

A região tem a oportunidade de abordar e discutir os desafios remanescentes, tais como corrupção, falta de independência judicial e mau uso do sistema de justiça para silenciar aqueles que defendem seus direitos e os direitos das comunidades impactadas pelas operações comerciais, entre outros.

Neste contexto, o VII Fórum Regional, organizado pelo Alto Comissariado para os Direitos Humanos e pelo Grupo de Trabalho da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, em colaboração com a OCDE, cria um espaço para discutir estes desafios em um formato multi-stakeholder, bem como para compartilhar práticas do que funcionou e do que não funcionou. O governo colombiano se ofereceu para sediar o Fórum Regional.

Neste ano, a discussão também será informada pela versão preliminar do roteiro regional para a próxima década sobre Empresas e Direitos Humanos, com o objetivo de gerar um texto final assinado pelos participantes deste documento, como um dos resultados do Fórum Regional.

PROGRAMA

Devido aos desafios globais colocados pela pandemia da COVID-19, mas também considerando o benefício de manter um ambiente virtual para este tipo de discussão, o VII Fórum Regional será realizado em formato híbrido, com sessões realizadas em Bogotá, Colômbia, transmitidas ao vivo através de plataformas virtuais.

O primeiro dia, quarta-feira, 13 de julho, será dedicado a eventos preparatórios e reuniões *peer-to-peer*, organizadas diretamente por organizações externas. Este formato, utilizado em anos anteriores, permitiu gerar espaços de discussão em confiança entre povos indígenas, mulheres, empresas, governos, instituições nacionais de direitos humanos, organizações da sociedade civil, associações de advogados e juízes, entre outros, promovendo o fortalecimento das redes na região. As conclusões destes espaços serão apresentadas durante o fórum. Favor informar a Secretaria do Fórum Regional sobre os eventos preparatórios que suas organizações realizarão no contexto do Fórum Regional, escrevendo para ohchr-rbclac@un.org com o assunto do e-mail "EVENTOS PREPARATÓRIOS".

As sessões plenárias e paralelas serão realizadas nos dias 14 e 15 de julho. Como nos anos anteriores, a Secretaria abrirá uma chamada aberta para a organização destes painéis.

OBJETIVO GERAL

Realizar discussões, entre as principais partes interessadas de diferentes países e diferentes setores, acerca de oportunidades, desafios e práticas para aprimorar a responsabilização das empresas em relação aos direitos humanos na região, com o objetivo de encontrar soluções

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Explorar como **as medidas tomadas pelos governos** da ALC, incluindo políticas, legislações e outros meios para promover uma conduta comercial responsável e assegurar a responsabilidade e a reparação das vítimas de abusos de direitos humanos relacionados com a empresas
- Acompanhar o **progresso feito pelas empresas** para respeitar os direitos humanos e ambiente em cada uma de suas atividades e ao longo de sua cadeia de fornecimento, inclusive para explicar como elas abordam seus impactos negativos sobre os direitos humanos e o meio ambiente
- Avaliar de diferentes esforços e desafios e gargalos remanescentes dos Estados e das empresas para **melhorar a responsabilidade e acesso à reparação** para as pessoas titulares de direitos afetadas pelos impactos negativos relacionados as empresas , incluindo mecanismos de queixas judiciais e mecanismos de queixas não judiciais, como os Pontos de Contato Nacionais para Conduta Empresarial Responsável e as Instituições Nacionais de Direitos Humanos.
- Enfrentar as persistentes e desafios especiais **de grupos específicos** para ter acesso a reparação, incluindo mulheres, pessoas LGBTQ+, defensores dos direitos humanos, pessoas com deficiência, crianças, comunidades afetadas, incluindo povos indígenas e afro-descendentes e trabalhadores.
- Discutir oportunidades de usar o diálogo social e o engajamento das partes interessadas para evitar abusos associados à atividade empresarial em **áreas afetadas por conflitos e setores de alto risco**, inclusive em relação aos direitos dos povos indígenas e afro-descendentes.
- Conectar as agendas dos Instrumentos CER e da **mudança climática**, especialmente ao considerar os remédios disponíveis para aqueles que se encontram em situação vulnerável Abordar as lacunas de coerência na ação empresarial e na política e prática do Estado para garantir a proteção e o respeito aos direitos humanos, inclusive nas respostas à **crise sócio-econômica devida à pandemia**
- Acompanhar os esforços feitos por governos e empresas para aumentar a transparência a fim de combater a **corrupção e o engajamento político de captura corporativa**.
- **Reforçar a capacidade** das partes interessadas relevantes em relação à agenda de empresas e direitos humanos e às normas internacionais de CER para participar de forma significativa e igualitária no desenvolvimento e na implementação de iniciativas relevantes, incluindo o Fórum.
- **Facilitar o intercâmbio** de boas práticas de CER, a aprendizagem entre pares, o diálogo inclusivo entre as diversas partes interessadas e as oportunidades de trabalho em rede entre os atores regionais.

As questões transversais, incluindo a igualdade de gênero e a proteção dos direitos dos grupos em situação vulnerável (incluindo pessoas com deficiências, povos indígenas, pessoas de ascendência africana, crianças, migrantes e pessoas LGTBI) serão integradas em todas as diferentes sessões do Fórum.

PARTICIPAÇÃO

Representantes de instituições estatais, empresas, sindicatos, organizações da sociedade civil, povos indígenas e comunidades locais, escritórios de advocacia, investidores, organizações internacionais e regionais, Pontos de Contato Nacionais (PCNs), instituições nacionais de direitos humanos, a academia, a mídia e todas as outras partes interessadas no avanço da agenda Empresas e Direitos Humanos estão convidados a participar do Fórum sobre Empresas e Direitos Humanos da ALC. Se você deseja participar pessoalmente em Bogotá, por favor inscreva-se aqui. Por favor, esteja ciente de que, devido às restrições relacionadas à pandemia da COVID 19, os lugares presenciais são limitados.

SOBRE O FÓRUM REGIONAL

O VII Fórum Regional é organizado pelo Escritório do Alto Comissariado das Nações Unidas para os Direitos Humanos na Colômbia e pelo Grupo de Trabalho das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Desde sua primeira sessão, realizada em Medellín (Colômbia) em 2013, o Fórum Regional sobre Empresas e Direitos Humanos na América Latina e Caribe (ALC) tornou-se um encontro chave sobre negócios e direitos humanos para governos, empresas e sociedade civil, e uma das mais importantes reuniões de direitos humanos na região da ALC. Ele fornece uma plataforma por meio da qual uma ampla gama de atores pode periodicamente trocar informações sobre o progresso e os desafios relativos às estruturas legais e institucionais dos Estados, às políticas corporativas e às iniciativas de nível industrial e multi-stakeholder em relação à agenda de Empresas e Direitos Humanos. Ele também oferece um espaço por meio do qual organizações da sociedade civil, comunidades locais e povos indígenas podem compartilhar suas experiências e preocupações em relação aos impactos das atividades empresariais.

Também é seu objetivo reforçar o progresso existente na região, por meio do apoio aos esforços das partes interessadas. Por essas razões, o Fórum Regional provê uma contribuição chave para o Fórum Anual Global sobre Empresas e Direitos Humanos, que acontece em Genebra. O Fórum Regional tem sido organizado e presidido conjuntamente pelo ACNUDH e pelo Grupo de Trabalho sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU e, desde 2019, tem sido apoiado financeiramente pelo projeto de quatro anos financiado pela União Europeia (UE) sobre [Conduta Empresarial Responsável na América Latina e no Caribe \(RBCLAC\)](#).

CERALC é implementado conjuntamente pelo ACNUDH, pela Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), a Organização Internacional do Trabalho (OIT) e apoiado pela União Europeia (UE),

O projeto CERALC visa promover práticas responsáveis de conduta empresarial em linha com as normas internacionais, incluindo os [Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos](#), as [Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais](#) e a [Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social da OIT](#).

Para mais informações sobre os Fóruns Regionais anteriores e as discussões que ocorreram nesses eventos, por favor, [verifique este link](#).